

جمعية البر
الخيرية بضيعة



الخطة التشغيلية للعام 2023 م

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

المناسب
للخدمات التسويقية

إعداد
المناسب للخدمات التسويقية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

In the name of Allah, The most
Beneficent And most merciful

الخطة التشغيلية
لجمعية البر الخيرية - ضبيعة

2023 م



ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
رحمته الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
رحمته الله



فهرس المحتويات

الفصل الرابع: تحليل البيئة الخاصة بجمعية البر الخيرية

- 4.1 تحليل البيئة الخاصة بجمعية البر الخيرية
- 4.2 تحليل البيئة الداخلية لجمعية البر الخيرية
- 4.3 النتائج الأساسية لتحليل البيئة
- 4.4 صياغة الأهداف الخاصة بالخطة التشغيلية

الفصل الخامس: الخطة التشغيلية

الفصل السادس: خلال سنوات التنفيذ

الفصل الأول: مقدمة

- 1.1 تعريف بالجمعية

الفصل الثاني: منهجية الدراسة

- 2.1 الهدف من الدراسة
- 2.2 مكونات وعناصر الدراسة
- 2.3 المنهجية المتبعة في الدراسة

الفصل الثالث: تحليل أصحاب المصلحة

الفصل الأول: مقدمة

1.1 تعريف بالجمعية

جمعية أهلية غير ربحية مسجلة لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم 525 وتعمل وفق نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي (م/8) وتاريخ 19 / 2 / 1437 هـ ولوائحه التنفيذية. تقدم خدماتها للأسر المستفيدة (في مركز ضيعة والقرى التابعة: (الجديدة، مرقاتين، الارطاوية، قدر) يستفيد من خدمات هذه الجمعية ما يزيد عن 840 شخصاً يمثلون ما يقرب من 250 أسرة ما بين أيتام وأرامل ومطلقات وذوي ظروف صحية ورعاية أسر سجناء)، وتقدم الجمعية المساعدات بمختلف أنواعها وتنفذ المشاريع الموسمية) كسوة الشتاء، كسوة العيد، السلة الرمضانية، السلة الغذائية.

رسالتنا

مهمتنا تقديم الخدمات التنموية النوعية والرعاية الأساسية للمحتاجين من خلال تقديم برامج متميزة بواسطة كادر مؤهل وباستخدام أحدث التقنيات وبالشراكة مع الداعمين لإيجاد إيرادات متنوعة لتحقيق غايتنا المتمثلة في نقل المحتاج من الاحتياج الى الانتاج وصولاً لتحقيق التكامل الاجتماعي.

رؤيتنا

جمعية متميزة ببرامجها النوعية وكوادرها المؤهلة وإيراداتها المتنوعة تستخدم أفضل التقنيات لزيادة القيمة التنموية المقدمة للمستفيدين

الأهداف الفرعية للجمعية:



1. تقديم المساعدات النقدية المقطوعة والطارئة والمساعدات العينية للأسر المحتاجة.
2. تقديم العون المادي والمعنوي للمكوبين.
3. تقديم المساعدات النقدية والعينية والصحية للمعاقين وذوي الظروف الخاصة.
4. تقديم المشاريع الموسمية المشروطة التي تخدم منطقة خدمات الجمعية.
5. رفع المستوى الثقافي والاجتماعي والصحي والديني ورعاية الشباب.
6. المساهمة في تثقيف ورفع المستوى الاجتماعي للمرأة وإبراز دور المرأة بعمل البرامج والأنشطة والخدمات التي تعني بالطفولة والأمومة.
7. إقامة المشاريع الهادفة كمشروع كفالة الأيتام ومشاريع الخدمة الاجتماعية.
8. المساهمة في إسكان وتحسين المساكن للفئات المحتاجة.
9. المساهمة في البرامج الشرعية والخدمات والتنمية والصحة والتعليمية في منطقة خدمات الجمعية.

الأهداف الرئيسية للجمعية:



1. نقل المحتاج من الاحتياج الى الإنتاج.
2. تقديم الخدمات التنموية النوعية والرعاية الاساسية للمحتاجين.
3. تأهيل كادر العمل الخيري من موظفين ومتطوعين.
4. تكوين الشراكات اللازمة مع كافة أصحاب المصلحة بما يسهم بتحقيق أهداف الجمعية.

السرية:

تعي الجمعية أهمية سرية معلومات المستفيدين، وخطورة كشف هذه المعلومات.

المصداقية:

الوضوح والإفصاح عن المعلومات الكافية والصحيحة التي يحتاجها أصحاب المصلحة.

التطوع والبذل والاحتساب:

هو إحساس الأفراد بمسؤولياتهم تجاه مجتمعهم والبذل له دون مقابل.

التكاتف والترابط:

هو ترابط وتآلف أعضاء مجلس الإدارة فيما بينهم مع الموظفين والعكس.

الكفاءة - الجودة:

الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة لتحقيق النتائج المستهدفة بأقل التكاليف.

قيم الجمعية:



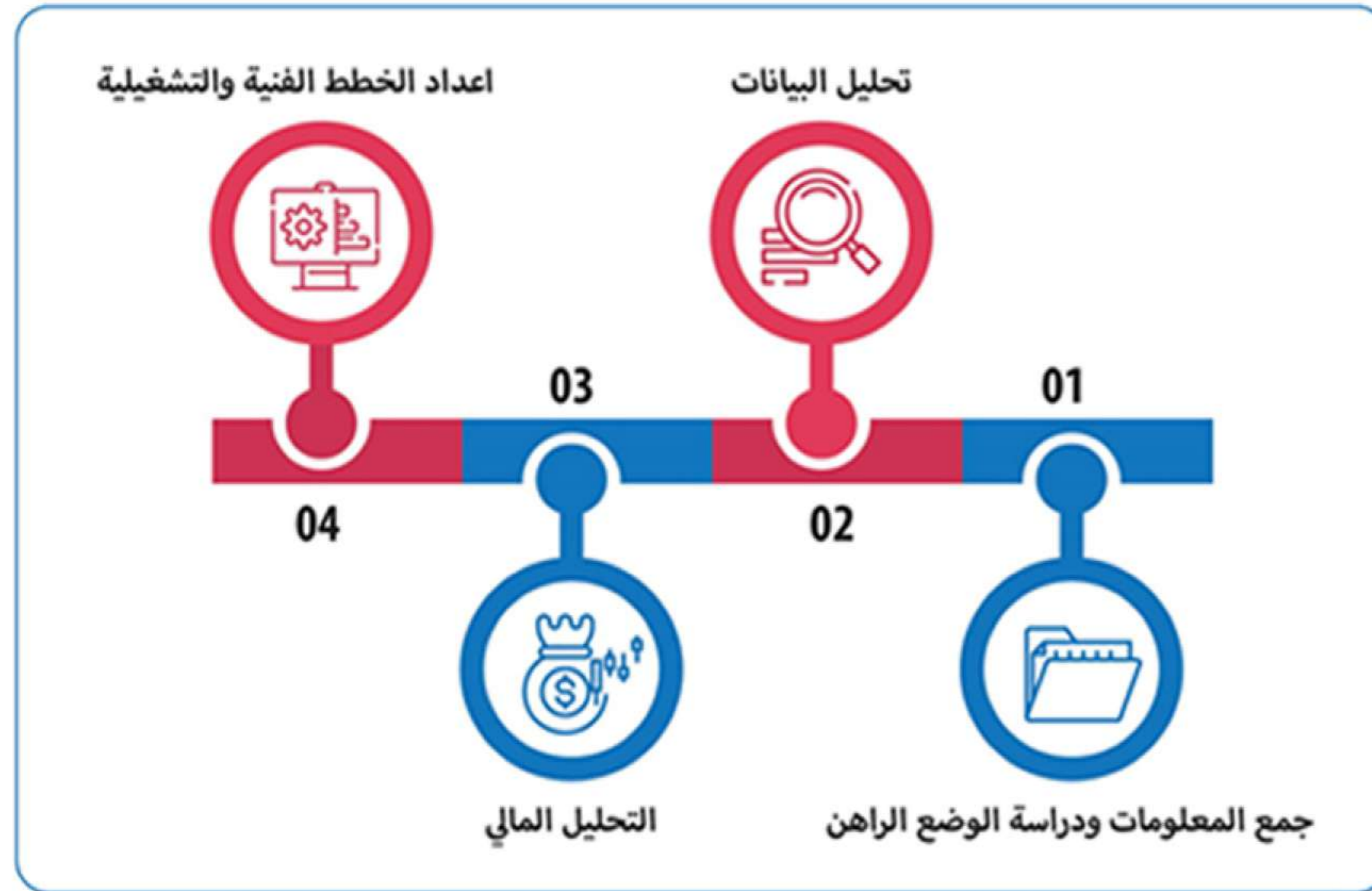


الفصل الثاني: منهجية الدراسة



2.3 المنهجية المتبعة في الدراسة

اعتمد الاستشاري المنهج الوصفي التشاركي في إعداد الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية، الشكل التالي يلخص مراحل الدراسة والعناصر التي تم التركيز عليها خلال الدراسة. والتي تشمل المراحل التالية:



2.1 الهدف من الدراسة

إعداد خطة تشغيلية البر الخيرية لمدة سنة ميلادية، وذلك من خلال الاستفادة من خبرات ومهارات أعضاء الجمعية وتحويل الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية في الجمعية الى أهداف تشغيلية بالإضافة الى تحليل بيئة عمل الجمعية وتشمل الدراسة إعداد تحليل أصحاب المصلحة وإعداد التحليل الرباعي swat إضافة الى وضع مؤشرات القياس والجدول الزمني الخاص بالخطة.

2.2 مكونات وعناصر الدراسة

شملت الدراسة الجوانب الادارية والمالية الخاصة بالجمعية على النحو التالي:

- دراسة البيئة الخاصة بالجمعية: والتي تتمثل في الجمعية وطواقمها ومواردها.
- الإطار الاستراتيجي: الرؤية والرسالة والقيم والأهداف.
- الخطة التنفيذية: والتي توضح الأنشطة المطلوبة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات القياس والموارد اللازمة.
- الدراسة المالية: التحليل المالي والسيناريوهات المحتملة

المرحلة الأولى:

جمع المعلومات ودراسة الوضع الراهن

وشملت هذه المرحلة عقد لقاء تواصل مع أصحاب العلاقة، مراجعة المسودة الأولية للخطة الاستراتيجية التي تم إعدادها من قبل مجلس إدارة الجمعية، ومقابلة رئيس مجلس إدارة الجمعية.

المرحلة الثانية:

تحليل البيانات

وفي هذه تم تحليل البيئة ووضع التصور حول خطة العمل المقترحة ومراجعة الرؤية والرسالة الخاصة بالجمعية

المرحلة الثالثة:

التحليل المالي



في هذه المرحلة وبناء على أن الجمعية حديثة الانشاء تم وضع تصور مالي مقترح يمكننا من وضع أنشطة وبرامج للخطة التشغيلية الخاصة بالجمعية.

المرحلة الرابعة:

صياغة الخطط التنفيذية



في هذه المرحلة تم صياغة الخطة الفنية والتشغيلية الخاصة بالجمعية والتي من خلالها سوف نحقق الأهداف الرئيسية.

الفصل الثالث: تحليل أصحاب المصلحة

الفصل الثالث: تحليل أصحاب المصلحة

الأهمية	التأثير	المصلحة	أصحاب المصلحة
5	+	نقلهم من الحاجة الى الانتاج	الأسر المحتاجة
5	+	تقديم كافة أنواع الدعم لهم وتلبية احتياجاتهم	المعاقين وذوي الظروف الخاصة
5	+	كفالتهم واشباع حاجاتهم	الأيتام
5	+	تقديم كافة أنواع الدعم لهم وتلبية احتياجاتهم	المرأة (الأرامل والمطلقات)
5	+	تقديم كافة أنواع الدعم لهم وتلبية احتياجاتهم	طلاب المدارس من أبناء الأسر المحتاجة
5	+	تقديم كافة أنواع الدعم لهم وتلبية احتياجاتهم	المنكوبين
4	+	التعاون في خدمة المجتمع	الجمعيات الأخرى
3	+	تقليل عدد المحتاجين	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
2	+	المساهمة المجتمعية في تحسين وتطوير الضيعة	الممولين
4	+	تحسن مستوى الأفراد فيه	المجتمع

- الأسر المحتاجة
- المعاقين وذوي الظروف الخاصة
- الأيتام
- المرأة (الأرامل والمطلقات)
- طلاب المدارس من أبناء الأسر المحتاجة
- المنكوبين
- الجمعيات الأخرى
- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- الممولين
- المجتمع

الفصل الرابع: تحليل البيئة الخاصة بجمعية البر الخيرية

جدول 1: تحليل البيئة الداخلية والخارجية SWOT

نقاط القوة	نقاط الضعف
<ul style="list-style-type: none"> - مجلس إدارة حريص ومتفاعل وممكّن - كفاءة وخبرة المدير التنفيذي - موظفين طموحين في تطوير وتحسين وضع الجمعية. - وجود مبلغ مالي داخل الجمعية يغطي كافة التكاليف التشغيلية خلال السنة القادمة. - وجود نظام رافد للإلكتروني لإدارة العمل في الجمعية. - الجمعية تمتلك مبنى خاص بها تمارس من خلاله أنشطتها. 	<ul style="list-style-type: none"> - عدم استفادة الجمعية من مصادر الدعم المتنوعة. - عدم وجود مصادر للدعم الذاتي كالأوقاف والاستثمارات. - عدم وجود هيكل تنظيمي واضح للجمعية. - قلة عدد الموظفين في الجمعية. - ضعف التخطيط والتجديد في الأنشطة والمشاريع التي تحقق رؤية الجمعية. - الاعتماد الكبير على معونة الوزارة فقط - عدم وجود شراكات موقعة مع المؤسسات الحكومية والأهلية.

جدول 1: تحليل البيئة الداخلية والخارجية SWOT

الفرص	التحديات
<ul style="list-style-type: none"> - توافق رؤية العمل في الجمعية مع رؤية المملكة 2030. - وجود مؤسسات داعمة في المملكة لمثل هذه الجمعيات. - فرص استثمارية لزيادة الإيرادات خاصة الاستثمار العقاري - استثمار المتطوعين 	<ul style="list-style-type: none"> - تداعيات الوضع الاقتصادي السلبي في المملكة.

3.1 القطاع الخيري في المملكة

اعتنت المملكة بالعمل الخيري وجعلت ذلك من أولى اهتماماتها حيث استحدثت منذ سنوات طويلة ما يسمى بالضمان الاجتماعي وأنطقت مسؤوليته بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية حيث تقوم بدراسة حالات المحتاجين وتخصص إعانات سنوية لهم وفق شروط وضوابط معينة ويستفيد من ذلك قطاع كبير من كبار السن والأرامل والمطلقات وغيرهم من المحتاجين، كما أن الوزارة تشرف بشكل رسمي على الجمعيات والمؤسسات الخيرية العاملة بالداخل والذي يبلغ عددها قرابة (245) جمعية وتقوم هذه الجمعيات على رعاية المحتاجين وتأمين المساعدات وغير ذلك، ويوجد نشاط في الداخل لبعض المؤسسات الأخرى التي تركز جهودها في العمل الإغاثي والدعوي في الخارج من حيث تقديم المساعدات للمحتاجين ودعم بعض البرامج الدعوية سواء العامة منها أو ما كان موجهاً لبعض الجهات الإصلاحية كالسجون ويضاف لذلك بناء المساجد وتقديم الدعم المالي لبعض القطاعات الصحية والتعليمية وغير ذلك .

3.2 تحليل البيئة الداخلية لجمعية البر الخيرية:

تم إعداد تحليل البيئة الداخلية للجمعية بالاعتماد على البيانات المعطاة من الجمعية، وبناء على ورشة العمل التي تم عقدها لهذا الهدف لبناء تصور واضح لنقاط القوة والضعف.

3.4 صياغة الأهداف الخاصة بالخطة التشغيلية

المرحلة التحضير :

الأهداف الخاصة بالمرحلة	البند
<ul style="list-style-type: none"> - بناء هيكل تنظيمي واضح - استقطاب عدد كافي من الموظفين الجدد - بناء شركات مع المؤسسات الحكومية والأهلية الداعمة للجمعية. - إيجاد برامج للاستثمار المتطوعين - تنويع مصادر الدعم المالي. - إيجاد مصادر للدعم الذاتي كالأوقاف والاستثمارات. - التخطيط والتجديد في الأنشطة والمشاريع التي تحقق رؤية الجمعية. - تقليل الاعتمادية على معونات الوزارة واستثمار هذه المعونات في التطوير والتوسع في تقديم الخدمات. 	<p>التحضير والبناء الداخلي</p>

المرحلة الأولى :

الأهداف الخاصة بالمرحلة	البند
نقل المحتاج من الاحتياج الى الإنتاج	الهدف الرئيسي الأول
<ul style="list-style-type: none"> - تحقيق الاكتفاء من الحاجات الاساسية لعدد 10 أسر من فئة أ خلال بداية العام 2023. - تنمية وتطوير قدرات الأسر التي تم تحقيق الاكتفاء لها لتمكينهم من الإنتاج خلال النصف الأول من العام 2023. - إشراك هذه الاسر في برامج تتيح لهم الإنتاج خلال النصف الثاني من العام 2023. - متابعة هذه الاسر وضمان استمرارهم في الإنتاج خلال مدة 3 سنوات.. 	الأهداف الفرعية
<ul style="list-style-type: none"> - تحديد أسماء المحتاجين وتقسيمهم الى فئات بناء على درجة الاحتياج. - تحديد الفئة المستهدفة من المحتاجين. - دراسة احتياج الفئة المستهدفة من المحتاجين. - بناء برامج وأنشطة لتغطية هذا الاحتياج - متابعة اشباع هذه الاحتياجات. - دراسة قدرات الفئة المستهدفة واستكشاف الجوانب التي يتقونها. - تنمية وتطوير الفئة المستهدفة من خلال التدريب. - إلحاق الفئة المستهدفة في سوق العمل من خلال فتح مشاريع لهم أو بناء شركات مع أرباب العمل. - التأكد من تحقيق الأسر المستهدفة للإنتاجية، والمتابعة الدورية لهم. 	النشاطات المصاحبة

من خلال تحليل البيئة يتضح أن أكبر نقطة قوة للجمعية تتمثل في وجود مبلغ مالي يكفي لتغطية المصاريف التشغيلية لمدة عام بالإضافة الى امتلاك الجمعية مبنى مهيب للعمل، ثم إن مجلس الإدارة حريص ومتفاعل ويمكن مع وجود موظفين أكفاء رغم قلة عددهم. وعلى الصعيد الآخر فإن عدم وجود هيكل تنظيمي واضح وقلة عدد الموظفين والاعتماد على معونات الوزارة فقط هي نقاط الضعف الأكبر وكذلك ضعف التخطيط والتجديد في الأنشطة والمشاريع وعدم وجود شراكات موقعة مع المانحين والمؤسسات الأخرى يلزمنا بتكثيف الجهود في العمل على تجنيد الأموال. توافق رؤية الجمعية مع رؤية المملكة 2030 يشكل فرصة أمام الجمعية للانطلاق بقوة في العمل والحصول على التمويل والدعم اللازم بالإضافة الى وجود فرصة لاستثمار المتطوعين، كما أن هناك فرصة لبناء شراكات مع عدد من المؤسسات الداعمة لمثل هذه الجمعية، إن تداعيات الوضع الاقتصادي له تأثير على كافة القطاعات المملكة.

3.3 النتائج الأساسية لتحليل البيئة

من خلال تحليل بيئة عمل المؤسسة، وكذلك البيئة الداخلية للمؤسسة، فقد تم التوصل للنتائج التالية والتي تساعد في بناء التوجه الاستراتيجي خلال الفترة الحالية وهي:

- الحاجة الى بناء هيكل تنظيمي واضح
- الحاجة الى استقطاب عدد كافي من الموظفين الجدد
- الحاجة الى بناء شراكات مع المؤسسات الحكومية والأهلية الداعمة للجمعية.
- الحاجة الى إيجاد برامج للاستثمار المتطوعين
- الحاجة الى تنويع مصادر الدعم المالي.
- الحاجة الى إيجاد مصادر للدعم الذاتي كالأوقاف والاستثمارات.
- الحاجة الى التخطيط والتجديد في الأنشطة والمشاريع التي تحقق رؤية الجمعية.
- الحاجة الى تقليل الاعتمادية على معونات الوزارة واستثمار هذه المعونات في التطوير والتوسع في تقديم الخدمات

المرحلة الثانية:

البند	الأهداف الخاصة بالمرحلة
الهدف الرئيسي الثاني	تقديم الخدمات التنموية النوعية والرعاية الاساسية للمحتاجين.
الأهداف الفرعية	<ul style="list-style-type: none"> - تقديم 1000 سلة غذائية لعدد 250 أسرة خلال العام 2023 - ترميم عدد 3 وحدات سكنية للأسر المحتاجة خلال العام 2023 - المساهمة في تقديم الرعاية الصحية لعدد 3 مستفيدين خلال العام 2023 - كفالة 30 أرملة كفالة شاملة خلال العام 2023 - تقديم الحقيبة المدرسية الشاملة لعدد 120 طالب وطالبة خلال بداية العام الدراسي 2023 - تقديم مساعدات طارئة حسب الحاجة ضمن مشروع تفريج كربة لعدد حدد أقصى 10 محتاجين بمبلغ 3000 ريال خلال العام 2023 - تنفيذ برنامج كسوة عيد مرة سنويا لعدد 250 أسرة خلال العام 2023
النشاطات المصاحبة	<ul style="list-style-type: none"> - تحديد أسماء المحتاجين وتقسيمهم الى فئات بناء على درجة وطبيعة ونوع هذا الاحتياج. - بناء برامج وأنشطة وتسويقها لتغطية هذا الاحتياج من خلال التعاون مع أصحاب المصلحة. - الحصول على تمويل لهذه البرامج. - تحديد جدولة لهذه البرامج والأنشطة. - تنفيذ هذه البرامج. - تقييم البرامج والتأكد من اشباع النقص في الحاجات.

المرحلة الثالثة:

البند	الأهداف الخاصة بالمرحلة
الهدف الرئيسي الثالث	تأهيل كادر العمل الخيري من موظفين ومتطوعين
الأهداف الفرعية	<ul style="list-style-type: none"> - تأهيل كل كادر الموظفين العاملين في بر ضيعة في عدد 10 مهارات أساسية لازمة لتطوير العمل الخيري خلال العام 2022 - تأهيل عدد 30 متطوع من كلا الجنسين في مهارات العمل الخيري خلال عام 2022 - تحليل احتياج كادر العمل للمهارات الأساسية. - تحديد فجوة الاحتياج التدريبي. - بناء وتخطيط البرامج التدريبية اللازمة. - تنفيذ البرامج التدريبية وفق الأولويات. - تقييم استفادة العاملين من هذه البرامج وأخذ التغذية العكسية منها.
النشاطات المصاحبة	<ul style="list-style-type: none"> - فتح باب التطوع لدى الجمعية. - اختيار 30 متطوع ومتطوعة لتلقي برامج تدريبية في العمل الخيري - بناء وتخطيط البرامج التدريبية. - تنفيذ البرامج التدريبية للمتطوعين وفق الأولويات. - تقييم استفادة المتطوعين من هذه البرامج وأخذ التغذية العكسية منها. - إيجاد فرص تطوعية لاستثمار وإشراك المتطوعين في العمل في الجمعية. - تقييم شراكة المتطوعين في إنجاح برامج الجمعية.

المرحلة الرابعة:

البند	الأهداف الخاصة بالمرحلة
الهدف الرئيسي الرابع	تكوين الشراكات اللازمة مع كافة أصحاب المصلحة بما يسهم بتحقيق أهداف الجمعية
الأهداف الفرعية	<ul style="list-style-type: none"> - زيارة 25 مؤسسة مانحة على مستوى المملكة والتعريف بأنشطة الجمعية خلال النصف الأول من العام 2023 - التواصل الإلكتروني مع 60 مؤسسة مانحة وشركة ذات مسؤولية اجتماعية والرفع بعدد 10 مبادرات لبناء الشراكة بما يخدم المجتمع خلال العام 2023 - المشاركة والتفعيل لكافة المناسبات الوطنية والاجتماعية على مستوى منطقة حائل خلال العام 2023 - توقيع عدد 5 شراكات مع عدد من القطاعات الحكومية والأهلية في منطقة حائل خلال العام 2023
النشاطات المصاحبة	<ul style="list-style-type: none"> - تحديد كافة المؤسسات المانحة على مستوى المملكة. - بناء قاعدة بيانات لمعلومات عن هذه المؤسسات. - تصميم منشور تعريفى بالجمعية. - ترتيب زيارات حسب الأولوية لعدد 25 مؤسسة. - تنفيذ هذه الزيارات - تخطيط وكتابة 10 مبادرات. - تحديد 60 مؤسسة مانحة من قاعدة البيانات. - مخاطبة المؤسسات المانحة من خلال التواصل الإلكتروني. - الحصول على رد حول المبادرات المرسله وتقييم هذه الردود. - بناء الشراكات وتوقيع العقود اللازمة لتمويل وتنفيذ المبادرات. - تنفيذ هذه المبادرات والقيام بالتغطية الإدارية والإعلامية اللازمة. - تحديد تواريخ المناسبات الوطنية والاجتماعية خلال العام 2023 م. - وضع خطة للمشاركة في هذه المناسبات. - المشاركة والتفعيل لهذه المناسبات وفق الخطة المرسومة. - تقييم هذه المشاركة والتأكد من تحقيق الأهداف - تحديد الجوانب التي يمكن مشاركتها مع المؤسسات. - تحديد 5 مؤسسات لبناء الشراكة معها. - بناء هذه الشراكات وتوقيع العقود اللازمة. - تقييم هذه الشراكات والتأكد من تحقيق أهداف الشراكة.

الفصل الخامس: الخطة التشغيلية

م	الهدف الاستراتيجي	الهدف الفرعي	الأدوات المستخدمة	جهة التنفيذ	الفئة المستهدفة	مؤشر القياس	فترة التنفيذ ل سنة												التكلفة													
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12														
1	الهدف الداخلي	بناء هيكل تنظيمي واضح	- تحديد فريق العمل - دراسة بيئة العمل. - بناء الهيكل التنظيمي - اعتماد هذا الهيكل - تقييم هذا الهيكل وتطويره	مجلس الإدارة +المدير التنفيذي +المستشار	النشاط بنفسه	هيكل تنظيمي واضح													0													
							استقطاب عدد كافي من الموظفين الجدد	- تحليل الوظائف في الجمعية وتحديد الفجوة في الموارد البشرية. - دراسة كيفية اشغال هذه الفجوات ووضع الخطط المناسبة. - تنفيذ خطط الاشغال الموضوعه. - استقطاب ما يلزم من موظفين	مجلس الإدارة + المدير التنفيذي	الموظفين	تغطية احتياج الجمعية من الموظفين													0								
												تنويع مصادر الدعم المالي.	- تحديد المؤسسات الداعمة. - مخاطبة هذه المؤسسات بالبرامج والمشاريع المنفذة في الجمعية. - تنفيذ كافة متطلبات الحصول على تمويل.	المدير التنفيذي + قسم المشاريع	النشاط بنفسه	حصل تنوع مصادر التمويل												-				
																	إيجاد مصادر للدعم الذاتي كالأوقاف والاستثمارات.	- تحديد أعضاء لجنة الاستثمار والأوقاف. - وضع خطط الاستثمار 2023 - تنفيذ خطط الاستثمار	لجنة الاستثمار	النشاط بنفسه	وجود أوقاف خاصة بالجمعية											
																						التخطيط والتجديد في الأنشطة والمشاريع التي تحقق رؤية الجمعية.	- وضع خطط للمشاريع والبرامج - تنفيذ هذه الخطط - تقييم هذه البرامج	الجمعية ككل	النشاط بنفسه	برامج ومشاريع منفذ						
	تقليل الاعتمادية على معونات الوزارة واستثمار هذه المعونات في التطوير والتوسع في تقديم الخدمات	- دراسة الوضع المالي الحالي للجمعية - تحدد الهيكل التمويلي الحالي - تحدد الهيكل التمويلي المستهدف - وضع خطط الاستدامة والتمويل اللازمة - التنفيذ والمتابعة لهذه الخطط	المدير التنفيذي + المحاسب	النشاط بنفسه	تحقيق الهيكل التمويلي الجديد																											
						نقل المحتاج من الاحتياج الى الإنتاج	- تحديد أسماء المحتاجين وتقسيمهم الى فئات بناء على درجة الاحتياج. - تحديد الفئة المستهدفة من المحتاجين. - دراسة احتياج الفئة المستهدفة من المحتاجين. - بناء برامج وأنشطة لتغطية هذا الاحتياج - متابعة اشباع هذه الاحتياجات.	قسم المشاريع	المحتاجين	10 أسر لديها اكتفاء من الحاجات الأساسية																						
											تنمية وتطوير قدرات الأسر التي تم تحقيق الاكتفاء لها وتمكينهم من الإنتاج خلال	- دراسة قدرات الفئة المستهدفة واستكشاف الجوانب التي يتقنها. - تنمية وتطوير الفئة المستهدفة من خلال التدريب.	قسم المشاريع	10 أسر من فئة أ	تنمية وتطوير 10 أسر																	

												النصف الأول من العام 2023 .					
												أسر مدربة	من تلقى التدريب	قسم المشاريع	- إلحاق الفئة المستهدفة في سوق العمل من خلال فتح مشاريع لهم أو بناء شراكات مع أرباب العمل.	- إشراك هذه الأسر في برامج تتيح لهم الإنتاج خلال النصف الثاني من العام 2023 .	
												تحقق المتابعة	النشاط بنفسه	قسم المشاريع	- التأكد من تحقيق الأسر المستهدفة للإنتاجية، والمتابعة الدورية لهم.	- متابعة هذه الأسر وضمان استمرارهم في الإنتاج خلال مدة 3 سنوات..	
												1000 سلة غذائية موزعة	250 أسرة محتاجه	قسم المشاريع	تحديد أسماء المحتاجين وتقسيمهم الى فئات بناء على درجة وطبيعة ونوع هذا الاحتياج.	- تقديم 1000 سلة غذائية لعدد 250 أسرة خلال العام 2023 .	
											بناء برامج وأنشطة وتسويقها لتغطية هذا الاحتياج من خلال التعاون مع أصحاب المصلحة.						
											تحديد 250 أسرة محتاجة لسلة غذائية						
											الحصول على تمويل لهذه البرامج.						
											تنفيذ برنامج السلة الغذائية						
														تقييم برنامج السلة الغذائية والتأكد من اشباع النقص في الحاجات.			
											3 بيوت مرممة	3 أسر محتاجه	قسم المشاريع	تحديد أسماء المحتاجين وتقسيمهم الى فئات بناء على درجة وطبيعة ونوع هذا الاحتياج.	ترميم عدد 3 وحدات سكنية للأسر المحتاجة خلال العام		
														بناء برامج وأنشطة وتسويقها لتغطية هذا الاحتياج من خلال التعاون مع أصحاب المصلحة.			
														تحديد 3 وحدات سكنية بحاجة لترميم			
														الحصول على تمويل لهذه البرامج.			
														تنفيذ برنامج الترميم			
														تقييم برنامج الترميم.			
											5 محتاجين تم علاجهم	5 محتاجين للرعاية الصحية	قسم المشاريع	تحديد أسماء المحتاجين وتقسيمهم الى فئات بناء على درجة وطبيعة ونوع هذا الاحتياج.	المساهمة في تقديم الرعاية الصحية لعدد 5 مستفيدين خلال العام 2023 .		
														بناء برامج وأنشطة وتسويقها لتغطية هذا الاحتياج من خلال التعاون مع أصحاب المصلحة.			
														تحديد 5 مستفيدين بحاجة الى رعاية صحية			
														الحصول على تمويل لهذه المشروع			
														تنفيذ برنامج الرعاية الصحية			
														تقييم برنامج الرعاية الصحية			
											30 أرملة مكفولة	الأرامل	قسم المشاريع	تحديد أسماء الأرامل وتقسيمها إلى فئات بناء على درجة وطبيعة ونوع هذه الإحتياجات	- كفالة 30 أرملة كفالة شاملة خلال 2023		
														بناء برامج وأنشطة وتسويقها لتغطية هذا الاحتياج من خلال التعاون مع أصحاب المصلحة.			
														تحديد 30 أرملة بحاجة للكفالة			
														الحصول على تمويل لهذه البرامج.			

				تنفيذ برنامج الكفالة للأرامل	
				تنفيذ برنامج كفالة الأرامل	
				تحديد أسماء المحتاجين وتقسيهم الى فئات بناء على درجة وطبيعة ونوع هذا الاحتياج.	- تقديم الحقيبة المدرسية الشاملة لعدد 120 طالب وطالبة خلال بداية العام الدراسي 2023.
				بناء برامج وأنشطة وتسويقها لتغطية هذا الاحتياج من خلال التعاون مع أصحاب المصلحة.	
				تحديد 120 طالب وطالبة بحاجة لحقيبة مدرسية شاملة	
				الحصول على تمويل لهذه البرامج.	
				تنفيذ برنامج الحقيبة الشاملة	
				تقييم برنامج الحقيبة الشاملة	
				تحديد أسماء المحتاجين وتقسيهم الى فئات بناء على درجة وطبيعة ونوع هذا الاحتياج.	- تقديم مساعدات طارئة حسب الحاجة ضمن مشروع تفريج كربة لعدد بحد أقصى 10 محتاجين بمبلغ 3000 ريال خلال العام 2023.
				بناء برامج وأنشطة وتسويقها لتغطية هذا الاحتياج من خلال التعاون مع أصحاب المصلحة.	
				تحديد 10 محتاجين بحاجة الى مساعدة طارئة	
				الحصول على تمويل لهذه البرامج.	
				تنفيذ برنامج المساعدة الطارئة	
				تقييم برنامج المساعدة الطارئة	
				تحديد أسماء المحتاجين وتقسيهم الى فئات بناء على درجة وطبيعة ونوع هذا الاحتياج.	تنفيذ برنامج كسوة عيد مرة سنوياً لعدد 250 أسرة خلال العام 2023.
				بناء برامج وأنشطة وتسويقها لتغطية هذا الاحتياج من خلال التعاون مع أصحاب المصلحة.	
				تحديد عدد 250 أسرة محتاجة لكسوة العيد	
				الحصول على تمويل لهذه البرامج.	
				تنفيذ برنامج كسوة العيد	
				تقييم برنامج كسوة العيد	
				تحليل احتياج كادر العمل للمهارات الأساسية.	تأهيل كل كادر الموظفين العاملين في بر ضيعة في عدد 10 مهارات أساسية لازمة لتطوير العمل الخيري خلال العام 2023.
				تحديد فجوة الاحتياج التدريبي.	
				بناء وتخطيط البرامج التدريبية اللازمة.	
				تنفيذ البرامج التدريبية وفق الأولويات.	
				تقييم استفادة العاملين من هذه البرامج وأخذ التغذية العكسية منها	
				فتح باب التطوع لدى الجمعية.	تأهيل عدد 30 متطوع من كلا الجنسين في مهارات العمل الخيري خلال عام 2023.
				اختيار 30 متطوع ومتطوعة لتلقي برامج تدريبية في العمل الخيري	
				بناء وتخطيط البرامج التدريبية.	
				تنفيذ البرامج التدريبية للمتطوعين وفق الأولويات.	
				تقييم استفادة المتطوعين من هذه البرامج وأخذ التغذية العكسية منها.	
					تأهيل كادر العمل الخيري من موظفين ومتطوعين

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم- 525 إشراف مركز التنمية الإجتماعية بحائل

 0559541116  01656411116  @dhobeah
 www.dhobeah.org  dhobeah@gmail.com

جمعية البر
الخيرية بضيعة 

